

WETTBEWERBSVORTEILE DURCH PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Der schnelle Wandel der Arbeitswelt durch neue Technologien, die demografische Entwicklung und ein zunehmender globaler Wettbewerb erfordern neue Ansätze in der Personalarbeit und der Unternehmensführung.

Die zwei P PLAN:PERSONAL unterstützt Unternehmen ganz gezielt in zwei Bereichen:

- Vorausschauende Personalentwicklung
- Aufbau effizienter Organisationsstrukturen

Das leisten wir für unsere Kunden:

- Optimierung der Personalstrategien
- Strategische Entwicklung der Unternehmenskultur

- Change Management
- Begleitung und Unterstützung von Führungskräften
- Steigerung von Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität
- Optimierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Fördermittelberatung

Um alle Ziele zu erreichen, entwickeln wir für unsere Kunden individuelle praxis- und erfolgsorientierte Handlungsempfehlungen und unterstützen sie bei der Umsetzung. Damit schaffen wir die Voraussetzungen für nachhaltige Wettbewerbsvorteile.



- ▶▶▶ „Zur Zukunftsfähigkeit von Unternehmen gehört es, Fachkräfte zu sichern, in Bildung zu investieren und Gesundheit zu fördern. Die zwei P hat Konzepte entwickelt, mit denen Unternehmen auf aktuelle Situationen reagieren oder sich auf künftige Herausforderungen vorbereiten können“.



Geschäftsführung

Olav Vavros

olav.vavros@zwei-p.org

UNSERE STÄRKEN

- **Interdisziplinäres Vorgehen**
Unternehmensanalyse aus unterschiedlichen Perspektiven
- **Vorausschauende Planung**
zukunftsfähige Konzepte durch schnelle Reaktion auf künftige Marktanforderungen
- **Zertifizierte Berater und Partnerschaften**
unternehmensWert:Mensch, Offensive Mittelstand
- **Methodenkenntnis**
Anwendung bewährter und zertifizierter Instrumente wie z. B. Arbeitsbewältigungs-Coaching®
- **Praxisnähe**
Unterstützung der Umsetzung durch Fördermittel

DAS LEISTUNGSSPEKTRUM

Personalentwicklung

vorausschauende Planung einer qualifizierten Mitarbeiterstruktur auf Fach- und Führungsebene, langfristige Mitarbeiterbindung

Organisationsentwicklung

systemische Analyse von Organisationsstruktur und Unternehmenskultur, Entwicklung strategischer Handlungsfelder

AB-Coaching®

(Arbeitsbewältigungs-Coaching®)

Handlungsoptionen erkennen, Veränderungsmöglichkeiten nutzen, individuelle Personalberatung mit messbarem Erfolg (wissenschaftlich fundiertes Verfahren)

Seminare, Workshops & Fachtagungen

Teamtrainings, individuelle Coachings für Führungskräfte, technische Seminare zur Kompetenzverbesserung

Fördermittelberatung

effektive Inanspruchnahme öffentlicher Förderung durch Koordination der komplexen Formalitäten bei Antragstellung und Abrechnung

Hamburger Weiterbildungsbonus

Bildungsberatung und zielgruppenspezifische Förderprogramme



Fotos: Seite 1: ©Bo Lahnola | Seite 2: ©SBB | ©Bo Lahnola

zwei P PLAN:PERSONAL gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
Telefon (040) 211 12 - 530
info@zwei-p.org
www.zwei-p.org



Ein Unternehmen der

**Stiftung
Berufliche Bildung**